



**Дорожная карта
внедрения целевой модели наставничества в МАДОО детский сад №4 «Челээш» г.Шаганаар
на 2022-2024 г.г.**

Этапы реализации внедрения ЦМН	мероприятия	сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества.	1.1. Изучение нормативно – правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества.	Октябрь 2022 год	Старший воспитатель Дақыр-оол Т.В.
	1.2. Подготовка локальных актов реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта)	Октябрь 2022 г	Старший воспитатель Дақыр-оол Т.В.
	1.3. Разработка программы наставничества	Октябрь 2022 г	Старший воспитатель Дақыр-оол Т.В.
	1.4. Информирование педагогов ДОУ реализации программы наставничества	Ноябрь 2022 г.	Старший воспитатель Дақыр-оол Т.В.
РЕЗУЛЬТАТ: определены необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества			
2. Формирование базы наставников	2.1. Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы.	Ноябрь 2022 г.	Старший воспитатель Дақыр-оол Т.В.
	2.2. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников.	Ноябрь 2022 г.	Старший воспитатель

			Дақыр-оол Т.В.
	2.3. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников.		Старший воспитатель Дақыр-оол Т.В.
		Ноябрь 2022 г.	
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества			
3. Отбор и обучение наставников	3.1. Оценка участников – наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	Ноябрь 2022 г.	Старший воспитатель Дақыр-оол Т.В.
	3.2. Проведение собеседования с наставниками.	Ноябрь 2022 г.	Старший воспитатель Дақыр-оол Т.В.
	3.3. Обучение наставников	Ноябрь - декабрь 2022 г.	Старший воспитатель Дақыр-оол Т.В.
РЕЗУЛЬТАТ: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества			
4. Формирование наставничества пар или групп	4.1. Информирование педагогов о сложившихся парах/ группах. Закрепление пар/ групп распоряжением директора МАДОО	Декабрь 2022 г.	Старший воспитатель Дақыр-оол Т.В.
	РЕЗУЛЬТАТ: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы		
	4.1. Регулярные игровые занятия (индивидуальные и подгрупповые наставника и наставляемого (наставляемых).	Январь 2023г.- Май 2024 г.	наставники
	4.2. Организация текущего контроля плани-	Январь 2023г.- Май	Старший

5. Организация работы наставнических пар или групп	руемых результатов наставников	2024г.	воспитатель Дақыр-оол Т.В.
	4.3. Проведение итоговых игр - занятий	Май 2024г.	наставники
	4.4. Обеспечение ведения учета наставляемых и наставников.	1 раз в месяц	наставники
	4.5. Своевременное предоставление данных в рамках мониторинга реализации программы наставничества в УО.	Февраль - март	Директор Байыр Р.О.
РЕЗУЛЬТАТ: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной пары или группы.			
6. Завершение наставничества	6.1. Отчеты по итогам программы наставничества	Май	Старший воспитатель Дақыр-оол Т.В.
	6.2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	Май	Старший воспитатель Дақыр-оол Т.В.
	6.3. Публикация результатов наставничества На сайте МАДОУ	Май	Старший воспитатель Дақыр-оол Т.В.
	6.4. Проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший наставник»	Май	Старший воспитатель Дақыр-оол Т.В.
	6.5. Формирование долгосрочной базы наставников.	Май	Старший воспитатель Дақыр-оол Т.В.